

OKPIXELS CONSULTING

Компания, которая улучшается сама

Как сделать так, чтобы бизнес перестал держаться на
собственнике — и работать стало легко

Максим Брюханов · корпоративный проводник изменений



С ЧЕМ ПРИХОДЯТ СОБСТВЕННИКИ

Узнаёте свою компанию?

Всё держится на вас

Без вас ничего не решается, отпуск — работа по телефону

Дела буксуют

Задачи зависят между людьми и отделами

Люди устали

Напряжение, конфликты, тихое выгорание

Изменения не держатся

Новое внедрили — через месяц всё как было

ПОЧЕМУ ТАК ПРОИСХОДИТ

Бизнес вырос, а способ управлять — нет

1

Команда не решает сама

2

Собственник решает за неё — «так быстрее»

3

Люди привыкают нести вопросы наверх — и круг замыкается

Задача не в том, чтобы работать больше. Нужно изменить сам способ: от «держат всё» — к системе, которая улучшается сама



КТО Я

Максим Брюханов

Управляющий партнёр OKPixels Consulting, корпоративный проводник изменений

15 лет

управления компаниями

ЛУКОЙЛ

планирование производства

60 человек

в OKPixels, где я CEO и собственник

Психолог

работаю и с процессами, и с людьми

подход

Работаю на стыке трёх вещей

Процессы

Как на самом деле идёт работа
и где записано, как её делать

Отношение к работе

Как люди относятся к делу
и к изменениям

Отношения

Доверие, договорённости,
климат в команде

Поменять только процесс — откатится. Поработать только с людьми — ничего не изменится в работе. **Держится то, что сделано на стыке**

ПРИНЦИПЫ

Проводник, а не консультант с готовыми ответами

Что перестать делать

Сначала убираем лишнее, а не добавляем новое

Не даю советов

Вопросы и фасилитация: решения находит команда

Не навязываю исполнителя

Внедряет ваша команда или подрядчик на ваш выбор

Цель — стать ненужным

Компания учится улучшаться без меня

Совещания, после которых ничего не происходит

У вас было так, что...

планёрка шла два часа, все говорили, а через неделю обсуждали то же самое

Я предложил бы...

побыть наблюдателем на двух планёрках, а потом с командой пересобрать формат: повестку, роли, фиксацию договорённостей

И вы бы получили...

планёрку на 45 минут и договорённости с ответственным и сроком, которые выполняются

Кажется, что вокруг одни идиоты

У вас было так, что...

всё нужно объяснять по три раза,
никто не думает, и проще сделать
самому

Я предложил бы...

поговорить с вами и ключевыми
сотрудниками и найти, где
теряется смысл задачи: в
постановке, целях, полномочиях
или отношениях

И вы бы получили...

команду, которая понимает, чего
от неё ждут, и задачи, сделанные с
первого раза

Шесть этапов

0 • Знакомство

Цели, сроки, конфиденциальность, кто будет внедрять

1 • Диагностика

Разговоры, наблюдение, разбор процессов. Картина «как есть»

2 • Осознание

Показываю, что увидел, и задаю вопросы. Команда сама называет причины

3 • Решения

Команда ищет решения, я веду процесс

4 • Внедрение

Делают сотрудники или подрядчик, я курирую до результата

5 • Самоулучшение

Встраиваем привычку улучшаться, и я постепенно ухожу

Под масштаб задачи

01

Точечные изменения

Одна задача — один результат:
консультации, один процесс, учёт

От 1 дня до 1 месяца

02

Собственник и топы

Для компаний, где всё держится на
собственнике

3–12 месяцев

03

Работа с компанией

От диагностики до работающих
изменений во всей компании

По объёму задачи

Для тех, кто хочет пройти путь сам: курс «Компания, которая улучшается сама» — 6 модулей за 6 недель

ЧТО ОСТАЁТСЯ У КОМПАНИИ

Компания улучшается сама

Работать легко

И собственнику, и команде

Бизнес растёт

Процессы идут без ручного управления

Команда отвечает

Ответственная, деятельная, проактивная

Тест отпуском

Две недели без вас — и без аварий

СЛЕДУЮЩИЙ ШАГ

Начнём со встречи

Расскажите, что у вас буксует. Я объясню, как буду работать, и вместе решим, подходит ли вам такой формат

Первая встреча — бесплатно, 1–1,5 часа

m@okpixels.ru · +7 930 801-28-09

Telegram: [@MaximVBR](https://t.me/MaximVBR) · c.okpixels.ru

